

## **Werte-Kompass der ehren- und hauptamtlich Mitarbeitenden**

Offensiv'91 e.V. ist ein Verein, der sich für die Rechte und Interessen hilfebedürftiger Menschen und die Förderung der Zivilgesellschaft einsetzt. Unsere Arbeit wird durch das Ziel geleitet, den Bezirk Treptow-Köpenick als einen lebenswerten Ort für alle zu erhalten, an dem demokratische Grundwerte, eine lebendige Zivilgesellschaft und eine positive Willkommenskultur gelebt werden.

Unsere Arbeit ist von Offenheit, Toleranz, Respekt und Vielfalt geprägt. Er wird getragen vom Grundgedanken der Partizipation und Hilfe zur Selbsthilfe. Wir fördern ehrenamtliches Engagement an allen Stellen, an denen sein Einsatz wirkungsvoll und effektiv einen Beitrag zu unseren Zielen leistet.

### **Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung**

Verantwortung bedeutet für uns, die gemeinsamen Werte in unserem Handeln und der täglichen Arbeit zu vertreten. Dabei übernimmt jede\*r Verantwortung für sich selbst, gegenüber seinem Team und allen Vertreter\*innen innerhalb der Trägerstruktur.

Jede\*r Einzelne hat die Verantwortung, über den Tellerrand hinaus zu blicken und Verantwortung für die Werte und Ziele des Vereins als Ganzes zu übernehmen.

### **Wir leben Solidarität**

Wir zeigen Solidarität innerhalb und außerhalb unseres Trägers. Solidarität heißt für uns zusammenzuhalten, Verbundenheit zu zeigen und gegenseitig Sicherheit zu schaffen. Für unser Handeln bedeutet Solidarität, die Perspektive der anderen anzunehmen und anzuerkennen, sich gegenseitig zu unterstützen, hilfsbereit zu sein und Ressourcen miteinander zu teilen.

Wir sind mit unseren Zielgruppen, Klient\*innen sowie allen Netzwerk- und Kooperationspartner\*innen solidarisch. Dabei beziehen wir öffentlich Stellung und setzen uns für ihre Belange ein.

Insbesondere Betroffene von sexualisierter, häuslicher Gewalt, von Rassismus, von Sexismus, von Antisemitismus, von Klassismus, von Behindertenfeindlichkeit, von Homo-/Queer- und Transfeindlichkeit sowie Menschen in schwierigen sozialen Lebenslagen stehen im Fokus unserer Solidarität.

### **Wir setzen uns für Chancengleichheit und den Abbau von Barrieren ein**

Wir machen auf Barrieren aufmerksam, die sich als physische (z.B. Zugang zu Räumlichkeiten) oder strukturelle Hürden oder gesellschaftliche Macht- und Ungleichheitsverhältnisse (z.B. Diskriminierungen) zeigen. Wir fördern Wege und Handlungen, die zu einer Chancengleichheit beitragen. Wir setzen uns für Chancengleichheit insbesondere für die Menschen ein, die unsere primären Zielgruppen unsere Arbeit sind und geben diesen eine Stimme.

### **Wir gestalten und leben Mitbestimmung und Partizipation**

Mitbestimmung und Partizipation stellen wichtige Kernziele unserer Arbeit dar. Daher fördern wir diese auf allen Ebenen unseres Handelns und beziehen unserer Zielgruppen und Klient\*innen im Rahmen unserer Projekte und den Sozialräumen, aktiv mit ein.

Mitbestimmung und Partizipation beziehen sich auf die aktive Teilhabe an relevanten Entscheidungsprozessen innerhalb des Trägers. Wir setzen uns dafür ein, dass es verbindliche

Mitbestimmungsstrukturen im Träger gibt, die eine aktive Teilhabe aller Beteiligten ermöglichen und helfen, dass diese gehalten und gelebt werden.

### **Wir zeigen Respekt und Wertschätzung gegenüber allen Menschen**

Für uns bedeutet Respekt die Achtung und Wertschätzung gegenüber Personen, Meinungen oder Lebensweisen, ohne notwendigerweise die entsprechende Ansicht oder Lebensauffassung zu teilen. Wir betrachten Menschen als wertvoll, respektieren unterschiedliche Lebenswelten und fassen diese als Chance auf, voneinander lernen zu können. Dabei betrachten wir Respekt als Form von Professionalität und begegnen allen Menschen auf Augenhöhe.

### **Wir zeigen uns empathisch**

Wir verstehen unter Empathie nicht nur die Gabe, die Emotionen der Mitmenschen nachfühlen zu können, sondern auch die Fähigkeit, darauf angemessen reagieren zu können. Empathie bedeutet für uns, zu motivieren und auf Wunsch aktiv zu unterstützen. Dabei interessieren wir uns auf ehrliche Weise füreinander, sind verständnisvoll und kommunizieren auf Augenhöhe. Wir bewahren unsere persönlichen Grenzen und unsere berufliche Professionalität und schaffen ein gutes Gleichgewicht zwischen Nähe und Distanz.

### **Wir leben eine offene und transparente Kommunikation**

Transparenz fördert für uns soziale Gerechtigkeit und Solidarität. Deshalb leben wir eine offene und transparente Kommunikation. Dies trägt dazu bei, Vertrauen aufzubauen und ein harmonisches Miteinander zu schaffen. Unsere offene und transparente Kommunikation schafft Raum für eine wertschätzende Diskussion, um gegenseitige Empathie zu erzeugen. Transparenz bedeutet für uns, Informationen klar und verständlich wiederzugeben und Entscheidungen nachvollziehbar zu kommunizieren.

### **Wir geben uns und anderen Sicherheit**

Wir verstehen Sicherheit als einen Zustand, der für Individuen, Gemeinschaft und Systeme frei von unvermeidbaren Risiken ist. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitenden innerhalb ihrer Arbeit sicher agieren können und ein hoher persönlicher und fachlicher Schutz gegeben ist. Dazu qualifizieren und schulen wir alle Beteiligten regelmäßig und setzen (gesetzliche) Vorgaben konsequent um.

### **Wir fördern die Gleichstellung der Geschlechter und stützen eine feministische Haltung**

Feminismus tritt für Gesellschaftsstrukturen ein, die Selbstbestimmung, Freiheit und Gleichberechtigung für alle Menschen ermöglichen. Wir verstehen unsere Arbeit als feministisch, indem wir uns solidarisch mit und für Menschen einsetzen, wenn sie von rückschrittlichen, patriarchalen, gesellschaftlichen Ordnungssystemen negativ betroffen sind.

### **Unsere antirassistische Grundhaltung stärkt unseren Zusammenhalt und die Vielfalt im Verein**

Eine gelebte, antirassistische Grundhaltung ist für uns die Voraussetzung, um für uns und die Zivilgesellschaft ein inklusives und respektvolles Umfeld zu schaffen. Wir reflektieren eigene Vorurteile und Privilegien und sensibilisieren und qualifizieren uns über geeignete Maßnahmen regelmäßig weiter. Wir fördern ein internes Beschwerdemanagement zu rassistischem Verhalten und schützen von Gewalt bedrohte Mitarbeitende.

### **Wir stärken und achten die Rechte von Kindern**



---

Wir leben einen aktiven Kinderschutz und setzen uns für die Rechte aller Kinder und Jugendlichen auf ein gewaltfreies Aufwachsen und Beteiligung ein. Wir engagieren uns für eine kinderfreundliche Gesellschaft.

### **Wir agieren zukunftsorientiert und verantwortungsbewusst**

Wir planen vorausschauend und handeln agil. Wir stärken unsere Fähigkeiten auf allen Ebenen, um bei sich ständig ändernden Gegebenheiten und Einflüssen eine handlungsfähige und wirkungsvolle soziale Organisation zu bleiben. Wir arbeiten wirtschaftlich effizient und setzen alle Ressourcen verantwortungsvoll ein.

### **Wir stärken Kooperationen und Partnerschaften**

Über Kooperationen und Netzwerke nutzen wir gezielt Synergien und bündeln alle Kräfte, die unsere Aktivitäten zum Erreichen der Ziele unterstützen.

Wir setzen uns für gleichberechtigte Partnerschaften mit Fördermittelgebern ein. Dabei gestalten wir aktiv die Prozesse der Förderbeziehung und setzen uns für unsere Überzeugungen und die Interessen unserer Zielgruppen ein.

### **Wir achten die Grundrechte und globalen Nachhaltigkeitsziele**

Wir achten die Charta der Grundrechte der Europäischen Union und unterstützen die globalen Nachhaltigkeitsziele.

### **Wir fördern den Einsatz neuer Technologien und legen Wert auf einen hohen Datenschutz**

In unserer Arbeit nutzen wir neue Technologien immer dann, wenn sie einen Mehrwert für unsere Zielgruppen und eine positive Wirkung auf die Zielerreichung entfalten.

Wir sensibilisieren und schulen unsere ehren- und hauptamtlichen Mitarbeitenden im Umgang mit neuen Technologien und KI-Systemen und fördern eine breite Medienkompetenz. Dabei verpflichten wir uns zu einem hohen Maß an Ethik und Transparenz.

Die Wahrung individueller Rechte im Rahmen des Datenschutzes haben für uns eine hohe Priorität.

### **Wir bauen auf eine starke und transparente Organisationsstruktur mit hoher Qualitätssicherung**

Wir fördern eine klare Organisations- und Arbeitsstruktur, die von einer hohen Qualitätssicherung auf allen Organisationsebenen geprägt ist.

Wir schaffen Vertrauen, indem wir alle für die Zivilgesellschaft und Dritte relevanten Daten und Zahlen zu unserer Arbeit und unserer Wirkung veröffentlichen.

Berlin, Juni 2025